

令和7年度 社会福祉法人 歩育の会 保育所の自己評価表 みらいのこども保育園

良く出来ている◎(80%以上) ほぼ出来ている○(60%~80%) 努力が必要△(30%~60%) ほとんど出来ていない×(30%以下)			
	項 目	評価	努力が必要な理由または出来ていない理由 (書ききれない場合は裏面へ)
運営管理	1 保育理念・保育方針を職員や保護者などに周知するために見やすい場所に掲示している	◎	96.25%
	2 定期的な職員会議等を通じて職員の資質向上、業務効率化や改善に努めている	◎	90.00%
	3 園長や主任・職員の役割分担と責任が明確され、園児や保護者への迅速な対応ができる体制がある	◎	82.50%
守秘義務	1 園児の個人記録は個人情報保護法に基づいて管理・保管している	◎	95.00%
	2 園内で知りえた事柄について守秘義務を徹底している	◎	96.47%
安全・危機管理	1 事故災害時のマニュアルがあり、職員がすぐに見ることができるところにある	◎	88.24%
	2 外部からの侵入者に対し対応策がなされ、訓練が行われている	◎	94.12%
	3 緊急時のために医療機関等の連絡先等が明示されている	◎	93.75%
	4 園内の施設設備・遊具等の安全点検は定期的に実施している	◎	86.25%
保育環境	1 保育環境を常に清潔に保ち、美観を大切にし心地よい環境で保育ができるように努めている	◎	90.59%
	2 室内の湿度・温度・換気・照明等は園児の活動に合わせて配慮している	◎	90.59%
	3 季節の草花等を飾り、保育の中で園児が季節感を感じられるような配慮を行っている	◎	87.50%
	4 屋外での活動の場があり、園児が安全に活動しやすい環境を整えている	◎	91.25%
健康管理・衛生	1 園児の健康診断は定期的に実施され、その結果は職員や保護者に伝達されている	◎	96.25%
	2 日々の園児の健康状態を観察し、一人一人の体調に合わせた保育を心掛けている	◎	95.00%
	3 玩具・遊具等については、常に衛生的に保持している	◎	87.06%
	4 SIDS(乳児突然死症候群)や感染症等の予防対策やマニュアルが用意されている	◎	91.25%
保育内容	1 全ての園児について、ひとりひとりの最善の利益とその人権を尊重している	◎	90.59%
	2 園児にわかりやすい暖かな言葉遣いで穏やかに話をしている	◎	90.59%
	3 基本的生活習慣は園児の発達を考慮し、家庭と連携して状況に応じて対応をしている	◎	90.59%
	4 園児の発達に応じた玩具や遊具を質・量ともに適切に用意している	◎	83.75%
	5 身近な自然に触れる機会を用意し、季節感や豊かな感性を育む配慮をしている	◎	92.94%
	6 園児同士の関わりで、順番を守るなどの社会的ルールを身に付ける配慮をしている	◎	92.50%
食育	1 旬のものや季節感のある食材を用意し、食文化を伝える工夫をしている	◎	85.88%
	2 園児の発達に応じ食事の介助を適切に行い、落ち着いた環境で和やかに楽しく食事ができる環境がある	◎	91.25%
	3 毎月の献立は保護者に示され、毎日の食事の状況を保護者に知らせている	◎	93.75%
	4 食物アレルギーのある園児は栄養士と職員で密に連絡を取り、除去食等で対応している	◎	92.00%
子育て・地域支援	1 園児の登降園時に園児の様子を保護者に伝えている。また聞いている	◎	96.25%
	2 虐待防止マニュアルがあり、虐待の早期発見に努めている	◎	87.50%
	3 保育参観等の機会を設け、保護者に保育を理解してもらう工夫をしている	◎	80.00%
	4 中高生の職場体験や実習生の受け入れ体制について、その意義や方針を全職員が理解している	◎	80.00%
職場環境	1 人間関係・園の雰囲気が高く、働きやすい職場である	○	78.82%
	2 身体の健康やメンタルヘルスについて相談できる場がある	○	75.88%
	3 研修に対して基本姿勢が示され、受けた内容や結果を職員全体に周知し、保育業務に反映している	◎	81.25%
	4 苦情やクレーム、要望などを職員間で共有し、保育や職場環境の改善に生かしている	◎	83.53%
	5 社会人としての基本的マナーや、保育者としての役割りや目標、スキルアップなどの人材育成を行っている	◎	83.53%
総評・その他			

令和 7 年度保育所の自己評価表 各項目のコメント

運営管理

2 ○

- ・報告会が主になっているので意見交換をもっとやりたい

2 ○

- ・パート、派遣さんに話が回っていないことがある

3 △

- ・上の人に言ってほしいなあということを担任が話している

3 △

- ・ルールを守らない保護者への対応は、日々顔を合わせる現場の職員ではなく、管理職の先生方にもお任せできたらと思う。

守秘義務

なし

安全・危機管理

1 △

- ・すぐ見られない

4 △

- ・点検ではなく、職員が気づいたら報告をしている

4 ○

- ・朝の玄関、廊下、階段掃除は必須

保育環境

1 ○

- ・努力はしているが時間がなく散らかってしまう時もある

2 ○

- ・加湿器はあるが、湿度が保てない

3 ◎

- ・いつもありがとうございます

3 △

- ・園庭にも可能な植物があるなら季節感のあるものを植えてもいいと思う

4 ◎

- ・公園はごみがひどい

健康管理・衛生

3 △

- ・幼児は消毒がなかなか難しい

3 △

- ・人手がないこともあり、努力しているが手が回らないことが多い

4 ◎

- ・うつぶせ寝 気を付けていかなくてはと思った

4 ◎

- ・強化できるよう更に徹底していきたい

4 ○

- ・監査指摘により徹底した

保育内容

2 ◎

- ・みんなとてもやさしい

2 ○

- ・個人差あり

2 ○

- ・人による

4 ○

- ・少しずつ玩具の種類を増やしているが、収納がうまくできない

4 △

- ・乳児は少ないのかなと思う

4 △

- ・少ない

食育

1 ◎

- ・二十四節季すごい

1 △

- ・子ども向けではない

2 ◎

- ・食具が使いづらそうで改善したい

4 ◎

- ・除去食で対応しているが、あまりにも他児との差があり改善してほしい

4 ○

- ・たまに間違いがあるので、なくしていかないと危ないと思う

4 ○

- ・対応しているが間違いが多い

子育て・地域支援

2 ○

- ・虐待はない

2 △

- ・マニュアルはもっと見やすい所に置くなど周知できると良い

3 ◎

- ・保育士体験を取り入れていく中で保育を見てもらう機会が増えてよかった

3 △

- ・保育参加やってみたらいいと思う

3 △

- ・保育参観は年長のみなのでできない

3 ○

- ・乳児も保護者の人に見てもらう機会か体験があっても良いと思う

3 △

- ・乳児にはない

4 ○

- ・受け入れ経験がまだ少ないので十分とは言えないので伝えていきたい

4 △

- ・機会が少ない

4 △

- ・中高生はない

4 △

- ・中高生の職場体験は身近な保育園の魅力や責任感を肌で感じるためにも、もっと受け入れしても良いと思う

職場環境

1 ◎

- ・そうなるように心がけているが、現実的に難しい。もっと理解しあって協力し合えるようにしたい

1 △

- ・雰囲気が良くない

1 ○

- ・態度に出してしまうのはどうかと思う時がある

1 △

- ・一部、雰囲気はより悪化している

2 ×

- ・相談しにくい

4 △

- ・共有されずに後から聞いて知らなかったと思うことが多い

4 △

- ・これからできたらいいと思う

5 △

- ・人によって差が大きい（特にマナーについて）

5 ○

- ・個人差あり

総評・その他

- ・夕方の保護者対応について、園のルールに関すること（土曜保育利用の断りなどマイナスなこと）は担任ではなく園長先生にコドモンなどで伝えていただけると助かります。担任から伝えづらいのと、担任が伝えるよりも園のルールとして上の方から伝えていただく方が保護者も納得しやすいと思います。
- ・正規職員の先生方から、日々の保育中に気が付いたこと、大切にしたいことなど、その場その場で伝えてもらえると嬉しいです。
- ・昨年と比べ、色んな面で園での決まりがきちんと土台になってきているので働きやすくなったと思います。他人と比べず、一人ひとりに合わせた保育を意識しているので、みらいのこども保育園に通う子どもたちは過ごしやすいのではないかと感じています。保育士の思いにもいつも寄り添っていただきありがとうございます。
- ・職場で相談…は立場的にクラスに入っていないので、いきなり上司へ相談というのは、なかなかハードルが高くてしにくいことがある。
- ・それぞれが十分できるよう工夫も必要と思われるものもあると思う。乳児幼児とでは仕事の理解度違うように思え、みんなで一つ一つ考え保育に活かせるよう職員同士のコミュニケーションを更に図りたい。
- ・給食では、季節に合わせて旬のものを取り入れてくれているが、子どもたちが慣れていなく食べ進まないことが多く残念になっている。給食との連携がとても難しく保育の手が止まることが多い1年だった。
- ・保育に関わる場面が少ないため、限定的です。
- ・お互いの意見を持って言いやすい、風通しの良さは良い部分だと思う。でも言いやすい人だけが言っていて、言えない人は我慢するのが当たり前のような風潮は良くないと思う
- ・食事のことに關しては、今年本当に食事の提供の際にトラブルがたくさんあった。（アレルギー児の物を間違えて提供しそうになる）。食数が足りない、量が少ないなど。量や食数が少ないのも、子どもたちを待たせてしまうことになるので、なくしていききたいと思うが、アレルギーの子の食事については、もっと慎重にミールケアさんにも対応してほしいと思った。私たち保育者がどんなに気を付けてアレルギー対応をしているかも知ってほしい。命に関わることだと思うので。ごめんなさいで済まなくなってしまう。
- ・ほとんど出来ていると思います。それが80%以上の出来と言えるのかという部分で「○」にしました。
- ・パート、フリーのため、正確な評価ではなく感じたままを記載しております。
- ・保護者の面談、園長先生も出席して頂けると良いのではと思う。

- ・事務仕事をする時間を作って、もっと働きやすい環境にしてほしい。
- ・みんなが意見を言える雰囲気の良い職場になると良いと思う。
- ・全体的に出来ていると思いますが、人間関係や園の雰囲気の悪さを感じる。どうしたらよいかなど、園全体で考えていった方がよいと思います。
- ・みんなで仲良く楽しく、安心、安全な保育をしていきたいです。入職してから今現在になるまで、どんどん良い園になってきていると思います。